

## 1. 厚生会ってなに？



今年は1月27日にフォーチュンガーデン京都にて新年会を開催しました。席を抽選制にすることで、普段話さない人同士の接点を生み出しました。



10月14日に琵琶湖ナイトクルージングを企画しました。汽船ミシガンを貸し切り、ハロウインの衣装や、打ち上げ花火でとても盛り上がりました！

社員の福利厚生の充実、および社員とその家族相互の親睦のために作られた会を「厚生会」とミラノ工務店では呼んでいます。毎年1月の新年会と、秋に行う家族同伴のレクリエーションが主なイベント。過去にはボウリング大会やUSJ ツアーを企画しました。レクリエーションは、現場と本社の社員同士が交流を深める貴重な機会になっています。

## 2. 内定者研修はどんなことするの？

ミラノ工務店の内定者研修では、実際に工事現場に行きます。現場所長みずから建物の説明をしてくれます。完成する前の建物に入ったことがない新人が多く、まさに「百聞は一見に如かず」で、勉強になります。ものづくりの最前線にいる先輩を間近で見ることで、新人は働くことへの意識を高めます。



建物の内部で、現場の安全についての事例を確認します。



内定者研修では、建物が出来上がっていくなかでの確認事項をはじめ、施工側の心得について学びます。



建物にはさまざまな工夫が施されています。自分の足で歩くと、発見があります。

## 3. 誕生日会があるってホント？

本当です！ 誕生日会は毎月、誕生月の人と社長・専務でランチを食べます。以前行っていた企画が一時休止していたのですが、2016年に復活しました。緊張する人もいますが、美味しいお弁当を食べながらだと話が弾みます！ また、記念品としてミラノ工務店のマークが入ったスプーンを渡しています。

スプーンは参加のたびに1本授与。ケースは6本入りのため、「来年も参加して、ケースをスプーンで埋めよう」という意欲が湧きます。



同じ誕生月の人と社長・専務で写真をバシヤリ！いい笑顔ですね。

組織の活性化を目指し、さまざまな仕掛け(+)α)が凝らされています。働く人がいきいきと輝くための施策について、企業のみなさんによるレポートです。